О внесении изменений в постановление правительства Еврейской автономной области от 12.10.2010 № 380-пп «О системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, подведомственных комитету по физической культуре и спорту правительства Еврейской автономной области»

Правительство Еврейской автономной области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление правительства Еврейской автономной области от 12.10.2010 № 380-пп «О системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, подведомственных комитету по физической культуре и спорту правительства Еврейской автономной области» следующие изменения:

1.1. В наименовании и пункте 1.1 слова «комитету по физической культуре и спорту правительства Еврейской автономной области» заменить словами «департаменту по физической культуре и спорту правительства Еврейской автономной области».

1.2. Пункт 1.2. изложить в следующей редакции:

«1.2. Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы работников областных государственных учреждений, подведомственных департаменту по физической культуре и спорту правительства Еврейской автономной области».

1.3. Пункт 2 признать утратившим силу.

1.4. Положение об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных комитету по физической культуре и спорту правительства Еврейской автономной области, изложить в редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению.

1.5. Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам должностей работников физической культуры и спорта, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта», изложить в редакции согласно приложению 2 к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор области Р.Э. Гольдштейн

Приложение 1

к постановлению правительства

Еврейской автономной области

от \_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_

Положение

об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных департаменту по физической культуре и спорту правительства Еврейской автономной области

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных департаменту по физической культуре и спорту правительства Еврейской автономной области (далее – Положение), предусматривает порядок оплаты труда работников областных государственных учреждений, подведомственных департаменту по физической культуре и спорту правительства Еврейской автономной области (далее – учреждения).

1.2. Система оплаты труда работников учреждений устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законом Еврейской автономной области от 20.04.2011 № 913-ОЗ «Об оплате труда работников государственных органов Еврейской автономной области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Еврейской автономной области, и работников областных государственных учреждений», постановлением правительства Еврейской автономной области от 14.10.2008 № 289-пп «О порядке и условиях введения отраслевых систем оплаты труда работников государственных органов Еврейской автономной области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Еврейской автономной области, и работников областных государственных учреждений», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта» и настоящим Положением.

II. Порядок установления окладов (должностных окладов),

ставок заработной платы и оплаты труда работников учреждений

2.1. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работников учреждений устанавливаются в пределах базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы, установленных настоящим постановлением.

2.2. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается в соответствии с постановлением правительства Еврейской автономной области от 14.10.2008 № 289-пп «О порядке и условиях введения отраслевых систем оплаты труда работников государственных органов Еврейской автономной области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Еврейской автономной области, и работников областных государственных учреждений».

III. Порядок установления выплат компенсационного характера

3.1. В учреждениях устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

1) выплаты (надбавки) за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;

2) выплаты (надбавки) за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

4) надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

3.2. Выплаты (надбавки) за работу во вредных и (или) опасных условиях труда устанавливаются по результатам специальной оценки условий труда.

3.3. Размеры и условия осуществления выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации коллективным договором или локальными нормативными актами учреждения, согласованными с департаментом по физической культуре и спорту правительства Еврейской автономной области (далее – департамент).

3.4. Выплаты (надбавки) за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в южных районах Дальнего Востока) устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Еврейской автономной области.

3.5. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается работникам, допущенным к работе со сведениями, составляющими государственную тайну на постоянной основе, в порядке, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации.

IV. Порядок установления выплат стимулирующего характера

4.1. Работникам учреждений могут быть установлены следующие виды стимулирующих выплат:

1) надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

2) надбавка за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

3) премиальные выплаты по итогам работы;

4) надбавка за наличие квалификационной категории;

5) надбавка за работу с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья;

6) надбавка молодым специалистам;

7) надбавка работникам учреждений, имеющим право использовать в своих наименованиях слова «олимпийский» «паралимпийский», «сурдлимпийский» или образованные на их основе слова и словосочетания;

8) надбавка за опыт работы и достижения работников в сфере физической культуры и спорта;

9) надбавка за качество выполняемых работ;

10) надбавка водителям за классность.

4.2. Выплата надбавки за интенсивность и высокие результаты работы производится ежемесячно и максимальным размером не ограничивается.

4.3. Надбавка за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается в размере до 30 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников учреждений.

Порядок исчисления стажа работы, дающего право работникам учреждений на получение надбавки за выслугу лет, устанавливается локальными нормативными актами учреждений по согласованию с департаментом.

4.4. Премиальные выплаты по итогам работы максимальными размерами не ограничиваются, не носят обязательный характер и производятся за счет экономии средств фонда оплаты труда, оставшихся после распределения иных стимулирующих выплат, при выполнении работниками учреждения условий премирования.

4.5. Надбавка за наличие квалификационной категории устанавливается работникам, занимающим должности, предусматривающие присвоение квалификационной категории, (за исключением тренеров, тренеров-преподавателей, старших тренеров-преподавателей, тренеров спортивных сборных команд Еврейской автономной области, старших тренеров спортивных сборных команд Еврейской автономной области) в следующих в размерах:

- высшая квалификационная категория – 30 процентов оклада (должностного оклада);

- первая квалификационная категория – 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников учреждений;

- вторая квалификационная категория – 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников учреждений.

Тренерам, тренерам-преподавателям, старшим тренерам-преподавателям, тренерам спортивных сборных команд Еврейской автономной области, старшим тренерам спортивных сборных команд Еврейской автономной области устанавливается надбавка за наличие квалификационной категории в следующих размерах:

- высшая квалификационная категория – 80 процентов оклада (должностного оклада);

- первая квалификационная категория – 50 процентов оклада (должностного оклада);

- вторая квалификационная категория – 30 процентов оклада (должностного оклада).

4.6. Надбавка за работу с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, устанавливается в размере до 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников учреждений.

4.7. Надбавка молодым специалистам, окончившим учреждения высшего и среднего профессионального образования и не имеющим стажа работы по специальности, устанавливается в размере до 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с момента трудоустройства в учреждение в соответствии с полученной специальностью и до истечения трех лет с даты окончания учебного заведения.

Молодым специалистам из числа тренеров, тренеров спортивных сборных команд Еврейской автономной области, старших тренеров спортивных сборных команд Еврейской автономной области, а также педагогических работников, окончившим учреждения высшего и среднего профессионального образования и не имеющим стажа работы по специальности, устанавливается надбавка в размере от 20 до 30 процентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы с момента трудоустройства в соответствии с полученной специальностью в учреждение и до истечения трех лет с даты окончания учебного заведения.

Тренерам-преподавателям, старшим тренерам-преподавателям, осуществляющим спортивную подготовку на начальном и учебно-тренировочном этапах спортивной подготовки, при первичном трудоустройстве по профильной специальности в организацию, осуществляющую спортивную подготовку, в течение первых 4 лет с момента трудоустройства может устанавливаться надбавка в размере до 50 процентов от оклада (должностного оклада). В случае установления данной надбавки иные надбавки, указанные в настоящем пункте, не выплачиваются.

4.8. Надбавка работникам учреждений, имеющим право использовать в своих наименованиях слова «олимпийский» «паралимпийский», «сурдлимпийский» или образованные на их основе слова и словосочетания, устанавливается в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в размере до 15 процентов.

4.9. Надбавка за опыт работы и достижения работников в сфере физической культуры и спорта устанавливается в следующих размерах:

- за почетное звание «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», за государственные награды, включая почетные звания Российской Федерации и СССР, за почетные спортивные звания «Заслуженный тренер России», «Заслуженный мастер спорта России», «Заслуженный мастер спорта СССР» в размере от 50 до 100 процентов к окладу (должностному окладу);

- за почетный знак «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» в размере от 40 до 50 процентов к окладу (должностному окладу);

- за спортивные звания «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер России», «Мастер спорта СССР международного класса», «Гроссмейстер СССР», за почетный знак «Отличник физической культуры и спорта» в размере от 20 до 40 процентов к окладу (должностному окладу);

- за другие ведомственные награды Министерства спорта Российской Федерации в размере от 10 до 20 процентов к окладу (должностному окладу);

- за знак отличия «За заслуги перед Еврейской автономной областью», почетное звание «Заслуженный работник физической культуры Еврейской автономной области» в размере от 20 до 40 процентов к окладу (должностному окладу);

4.10. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается в размере до 100 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников учреждений. Показатели и критерии оценки качества выполняемых работ, а также размер надбавки за качество выполняемых работ устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения (при наличии).

4.11. Надбавка водителям за классность устанавливается в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в размере до 25 процентов.

4.12. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективным договором или локальными нормативными актами учреждения по согласованию с департаментом в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда.

V. Особенности оплаты труда тренерского состава

5.1. Оплата труда тренеров, тренеров спортивных сборных команд Еврейской автономной области, старших тренеров спортивных сборных команд Еврейской автономной области осуществляется с учетом установленного им объема тренировочной нагрузки:

Зфн = Ст х Фн / Нч

где,

Зфн – оплата по занимаемой должности в месяц, исчисленная исходя из фактического объема тренировочной нагрузки в неделю;

Ст – размер ставки заработной платы по занимаемой должности в месяц, установленный исходя из нормы часов тренерской работы в неделю;

Фн – фактический объем тренировочной нагрузки по занимаемой должности в неделю;

Нч – норма часов тренерской работы в неделю за ставку заработной платы.

5.2. Тренерам, тренерам спортивных сборных команд Еврейской автономной области, старшим тренерам спортивных сборных команд Еврейской автономной области устанавливается ставка заработной платы за норму часов непосредственно тренерской работы – 24 часа в неделю.

5.3. Оплата труда тренеров-преподавателей, старших тренеров-преподавателей (далее – тренер) осуществляется с учетом установленного им объема учебной нагрузки:

Зфн = (Нн + Нэ + Ст) х Фн / Нч

где,

Зфн – оплата по занимаемой должности в месяц, исчисленная исходя из фактического объема учебной нагрузки в неделю;

Нн – надбавка, учитывающая наполняемость групп;

Нэ – надбавка, учитывающая этап спортивной подготовки;

Ст – размер ставки заработной платы по занимаемой должности в месяц, установленный исходя из нормы часов педагогической работы в неделю;

Фн – фактический объем учебной нагрузки по занимаемой должности в неделю;

Нч – норма часов педагогической работы в неделю за ставку заработной платы.

5.4. Размер надбавки, учитывающей наполняемость групп, определяется по формуле:

Нн = ((Кф1 / Кст1 + Кф2 / Кст2 + … + Кфn / Кстn) / N) – 1) х Ст

где,

Нн – надбавка, учитывающая наполняемость групп;

Кф – фактическое количество человек, занимающихся в группе;

Кст – минимальное количество занимающихся, установленное федеральным стандартом спортивной подготовки по соответствующему виду спорта;

N – количество групп;

Ст – размер ставки заработной платы по занимаемой должности в месяц, установленный исходя из нормы часов педагогической работы в неделю.

В том случае, если минимальное количество занимающихся, установленное федеральным стандартом спортивной подготовки по соответствующему виду спорта, превышает фактическое количество человек, занимающихся в группе, размер надбавки, учитывающей наполняемость групп, для такой группы равен нулю.

Учреждение вправе установить предельный размер надбавки, учитывающей наполняемость групп.

5.5. Размер надбавки, учитывающей этап спортивной подготовки, определяется по формуле:

Нэ = Ст х (Нот1 + Нот2 + … + Нотn) / N

где,

Ст – размер ставки заработной платы по занимаемой должности в месяц, установленный исходя из нормы часов педагогической работы в неделю;

Нот – норматив оплаты труда тренеров на различных этапах спортивной подготовки;

N – количество групп.

Нормативы оплаты труда тренеров на различных этапах спортивной подготовки приведены в таблице 1.

Таблица 1

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование этапа спортивной подготовки | Норматив оплаты труда тренера |
| Спортивно-оздоровительный этап | 0,3 |
| Этап начальной подготовки | 0,4 |
| Учебно-тренировочный этап (этап спортивной специализации) | 0,6 |
| Этап совершенствования спортивного мастерства | 0,8 |
| Этап высшего спортивного мастерства | 1,0 |

VI. Порядок оплаты труда руководителя учреждения

6.1. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается в соответствии с постановлением правительства Еврейской автономной области от 14.10.2008 № 289-пп «О порядке и условиях введения отраслевых систем оплаты труда работников государственных органов Еврейской автономной области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Еврейской автономной области, и работников областных государственных учреждений».

6.2. Руководителю учреждения устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

6.2.1. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы.

6.2.2. Премиальные выплаты по итогам работы.

6.2.3. Доплата за звание.

6.3. Размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы руководителю учреждения устанавливается в размере до 100 процентов должностного оклада руководителя учреждения.

6.4. Доплаты за звание устанавливается руководителю учреждения в размере, установленном пунктом 4.9. настоящего Положения.

6.4. Размеры выплат стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются приказом департамента.

Приложение 2

к постановлению правительства

Еврейской автономной области

от \_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_

Размеры

базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы работников областных государственных учреждений, подведомственных департаменту по физической культуре и спорту правительства Еврейской автономной области

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности руководителей, специалистов и служащих | Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы (руб.) |

| 1 | 2 | 3 |
| --- | --- | --- |
| 1. Профессиональные квалификационные группы должностей, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта»
 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня |
| 1-й квалификационный уровень | Дежурный по спортивному залу; сопровождающий спортсмена-инвалида первой группы инвалидности | 4162 – 4191  |
| 2-й квалификационный уровень | Спортивный судья; спортсмен; спортсмен-ведущий | 4191 – 4490  |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня |
| 1-й квалификационный уровень | Инструктор по адаптивной физической культуре; инструктор по спорту; спортсмен-инструктор; тренер-наездник лошадей; техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники | 4490 – 7421  |
| 2-й квалификационный уровень | Администратор тренировочного процесса; инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; тренер; тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре; хореограф | 4669 – 7274  |
| 3-й квалификационный уровень | Начальник клуба (спортивного, спортивно-технического, стрелково-спортивного); начальник мастерской по ремонту спортивной техники и снаряжения; специалист по подготовке спортивного инвентаря; старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре | 5088 – 6882  |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня |
| 1-й квалификационный уровень | Аналитик (по виду или группе видов спорта); начальник отдела (по виду или группе видов спорта) | 4866 – 5088  |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта четвертого уровня |
|  | Начальник управления (по виду или группе видов спорта) | 5311 – 9208 |
| 1. Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»
 |
| Профессионально-квалификационная группа «Должности педагогических работников» |
| 2-й квалификационный уровень | Инструктор-методист, тренер-преподаватель | 10200 – 10600  |
| 3-й квалификационный уровень | Методист, старший инструктор-методист, педагог-психолог, старший тренер-преподаватель | 10700 – 11000 |
| 4-й квалификационный уровень | Старший методист | 11200 – 11500  |
| Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений |
| 1-й квалификационный уровень | Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, отделом, отделением, сектором и другими структурными подразделениями, реализующими образовательную программу дополнительного образования детей | 9000 – 10000  |
| 1. Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»
 |
| Профессиональная квалификационная группа«Средний медицинский и фармацевтический персонал» |
| 3-й квалификационный уровень | Медицинская сестра | 14600-15100 |
| Профессиональная квалификационная группа«Врачи и провизоры» |
| 2-й квалификационный уровень | Врач-специалист | 21900-22500 |
| 1. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»
 |
| Профессиональная квалификационная группа«Общеотраслевые должности служащих первого уровня» |
| 1 квалификационный уровень | Делопроизводитель; секретарь; секретарь-машинистка;  | 5508 – 5608 |
| 2 квалификационный уровень | Должности служащих 1-ого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший» | 5690 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» |
| 1 квалификационный уровень | Администратор; диспетчер; секретарь руководителя;  | 5610 – 5774  |
| 2 квалификационный уровень | Заведующий складом;  | 5774 – 6512 |
| Профессиональная квалификационная группа«Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» |
| 1 квалификационный уровень | Бухгалтер; документовед; инженер; инженер-программист (программист); психолог; специалист по защите информации; специалист по кадрам; экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист по договорной и претензионной работе; экономист по планированию; экономист по труду; экономист по финансовой работе; юрисконсульт | 5774 – 6210  |
| 2 квалификационный уровень | Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория | 6210 – 6810  |
| 3 квалификационный уровень | Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория | 6512 – 7334  |
| 4 квалификационный уровень | Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий» | 6810 – 8513 |
| 5 квалификационный уровень | Главные специалисты; заместитель главного бухгалтера | 7109 – 9934  |
| Профессиональная квалификационная группа«Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня» |
| 1 квалификационный уровень | Начальник отдела кадров (спецотдела и др.); начальник финансового отдела; начальник юридического отдела  | 7334 – 9934  |
| 3 квалификационный уровень | Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения | 9934 – 11513 |
| Должности руководителей, специалистов и служащих |
| Руководитель службы охраны труда | 7334 – 9934  |
| Специалист по охране труда I категории | 7494 – 8513  |
| Специалист по охране труда II категории | 6512 – 7494  |
| Системный администратор | 6409 – 9311  |
| Специалист по охране труда | 5774 – 6512  |
| Пресс-секретарь  | 5774 – 6512  |
| 1. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»
 |
| Профессиональная квалификационная группа«Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» |
| 1 квалификационный уровень | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; дворник; кладовщик; ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений; уборщик территорий;  | 5422 - 5570 |
| 2 квалификационный уровень | Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене) | 5570 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» |
| 1 квалификационный уровень | Водитель автомобиля | 5570 – 6012 |
| 2 квалификационный уровень | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6-го и 7-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 6012 – 6210  |
| 3 квалификационный уровень | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8-го квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 6210 – 6512  |
| 4 квалификационный уровень | Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3-м квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные и ответственные работы, а также особо важные и особо ответственные работы: слесари-сантехники, электромонтеры, тарифицированные не ниже 6-го разряда Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, качественно и квалифицированно выполняющие свои профессиональные обязанности; водители автомобилей, имеющие 1-й класс; водители автомобилей, имеющие 1-й класс и занятые перевозкой детей, подопечных и (или) обслуживаемых граждан | 6210 – 7109  |
| 1. Должности, не включенные в профессиональные квалификационные группы
 |
| Водитель льдозаливочной машины | 5570 – 6012 |
| Контролер-распорядитель | 4162 – 4191 |
| Тренер спортивной сборной команды Еврейской автономной области | 10200 – 10600 |
| Главный тренер спортивной сборной команды Еврейской автономной  | 10700 – 11000 |
| Инструктор по антидопинговому обеспечению | 10700 – 11000 |